

Toolbox Personal – Analyse und Konzeption bedarfsgerechter Entwicklungsmaßnahmen

Inhalt und Ziele

Während der klassische Veranstaltungsbetrieb im Schloss Laudon den individuellen Kompetenzerwerb der Lernenden samt ressortübergreifendem Erfahrungsaustausch im Fokus hat, stehen hier passgenau die organisationsbezogenen Entwicklungsbedarfe im Zentrum von Analyse und Konzeption.

Nach einer Erstanalyse auf Basis eines Managementmodells und unter Berücksichtigung ihrer bereits geplanten und/oder realisierten OE- bzw. PE-Aktivitäten können die Ressorts jene Rahmen- und Kernfunktionen des Personalmanagements benennen, in denen aus ihrer Sicht eine Vertiefung gewünscht wird.

Bei Bedarf werden dem jeweiligen Ressort bis zu 2 Workshops angeboten.

Lernmethode

Theorie-Input, Diskussion

Zielgruppe

Führungskräfte und ExpertInnen nach Auswahl des Ressorts

TrainerInnen

- Frau Mag. (FH) Isabell Egger-Peitler, Pure Management Group / Malik Management
- Herr Mag. Hannes Timischl, MSc, Pure Management Group / Malik Management

Zeit & Ort

<i>Dauer:</i>	½ Tag pro Workshop
<i>Seminarnummer:</i>	BS 530
<i>Termin:</i>	nach Vereinbarung
<i>Ort:</i>	im Ressort bzw. auf Wunsch Schloss Laudon

Organisation

<i>In Verantwortung von:</i>	Herr Dr. Arnold Schoba, MA
<i>Sekretariat:</i>	Frau Petra Ranzenbacher

Über die TrainerInnen

Mag. (FH) Isabell Egger-Peitler

Pure Management Group / Malik Management / Universitätsassistentin am Institut für Public Management an der WU Wien. Mehrjährige Berufserfahrung auf allen gebietskörperschaftlichen Ebenen. Langjährige Erfahrung in der Steuerung und Entwicklung öffentlicher Organisationen. Dissertantin an der WU Wien
isabell.egger-peitler@puremanagementgroup.com

Mag. Hannes Timischl, MSc

Pure Management Group / Malik Management. Erfahrung in der Steuerung und Entwicklung öffentlicher Organisationen. Studium der internationalen Betriebswirtschaft an der WU Wien und in St. Gallen (Schweiz), Masterstudium International Trade, Finance and Development in Barcelona

hannes.Timischl@puremanagementgroup.com