

Recruiting – Bewerberinterviews für Kommissionsmitglieder: Grundlagen

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Bestmöglicher Einsatz und gründliche Vorbereitung (Anforderungsprofil)
- Abstimmung auf die Kompetenzen in der Ausschreibung
- Gesprächsverlauf und vertiefende Fragetechniken
- Systematische Beobachtungsverzerrungen

In diesem Seminar lernen Sie das Instrument »Bewerberinterview«, seine Grundlagen und Einsatzgebiete kennen.

Lernmethode

Moderation, Kleingruppenarbeit

Zielgruppe

Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, die Interviews mit BewerberInnen bzw. KandidatInnen durchführen; RecruiterInnen aus den Personalabteilungen

Trainerin

- Frau Dipl.-Psych. Maren Hiltmann, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

<i>Dauer:</i>	½ Tag
<i>Seminarnummer:</i>	BS 542
<i>Termin:</i>	25. April 2018, 13 – 16 Uhr
<i>Ort:</i>	Bundeskanzleramt, 1010 Wien, Hohenstaufengasse 3

Organisation

<i>In Verantwortung von:</i>	Herr Dr. Arnold Schoba, MA
<i>Sekretariat:</i>	Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Wir verweisen auf das Übungsseminar BS 546, in dem Sie lernen, Bewerberinterviews gezielt nach den zugrunde liegenden Aspekten des Anforderungsprofils zu führen und die Ergebnisse zu differenzieren.

Über die Trainerin

Dipl.-Psych. Maren Hiltmann
ELIGO GmbH, Managing Consultant; Psychologin
maren.hiltmann@eligo.de