

Recruiting – Bewerberinterviews für Kommissionsmitglieder: Übungen

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Bestmöglicher Einsatz und gründliche Vorbereitung (Anforderungsprofil)
- Abstimmung auf die Kompetenzen in der Ausschreibung
- Gesprächsverlauf und vertiefende Fragetechniken
- Systematische Beobachtungsverzerrungen

In diesem Seminar schulen Sie Ihre Handlungskompetenz, um Bewerberinterviews nach den zugrunde liegenden Aspekten des Anforderungsprofils gezielt zu führen und die Ergebnisse zu differenzieren.

Lernmethode

Praktische Übungen, Rollenspiel

Zielgruppe

Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, die Bewerbungsunterlagen prüfen und bewerten, RecruiterInnen aus den Personalabteilungen

Trainerin

- Frau Dipl.-Psych. Maren Hiltmann, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

<i>Dauer:</i>	1 Tag
<i>Seminarnummer:</i>	BS 546
<i>Termin:</i>	26. April 2018
<i>Ort:</i>	Schloss Laudon

Organisation

<i>In Verantwortung von:</i>	Herr Dr. Arnold Schoba, MA
<i>Sekretariat:</i>	Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Voraussetzung für die Teilnahme ist der Besuch des Grundlagenseminars BS 542, in dem Ihnen die Methoden und Einsatzgebiete des Instruments »Bewerberinterview« vorgestellt werden.

Über die Trainerin

Dipl.-Psych. Maren Hiltmann
ELIGO GmbH, Managing Consultant; Psychologin
maren.hiltmann@eligo.de