

OKR – Objectives and Key Results

Der agile Controllingansatz

Inhalt und Ziele

OKR steht für »Objectives and Key Results«. Es handelt sich um einen agilen Planungs- und Steuerungsansatz, der von Intel-Mitgründer Andy Grove erfunden und von Star-Investor John Doerr bei Google eingeführt wurde.

Dieser moderne Controllingansatz ist gegenwärtig bei zahlreichen innovativen und sehr erfolgreichen Unternehmen wie Twitter, Netflix, LinkedIn, Airbnb, Uber, Zalando, Runtastic und vielen anderen im Einsatz und findet immer mehr Verbreitung.

Auch im öffentlichen Sektor gibt es schon erste Anwendungsfelder mit OKR. Der Ansatz eignet sich für alle Organisationen, die den bürokratischen Aufwand im Controlling reduzieren wollen und statt zahlreicher Datenfriedhöfe neuen Schwung in eine partizipative Planung und Steuerung bringen wollen.

Als Teilnehmende

- können Sie nach dem Seminar die Relevanz eines Controllingansatzes beurteilen, der den aktuellen Managementanforderungen im 21. Jahrhundert entspricht,
- kennen Sie die Funktionsweise und Rahmenbedingungen zur erfolgreichen Nutzung des agilen Controllingansatzes,
- haben Sie Best-Practice-Beispiele von internationalen und europäischen Organisationen kennengelernt,
- verfügen Sie über das Rüstzeug, um OKR in Ihrer Organisation einzuführen.

Lernmethode

Theorie-Input, Gruppenarbeit mit begleitender Diskussion, Anwendungsbeispiele

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Mitarbeitende, die für Planung und Steuerung in der Verwaltung verantwortlich sind

Trainer

- Herr Mag. Thomas M. Klein, Wonderwerk Consulting GmbH

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: CO 342 **Neu**
Termin: 6. Juni 2018
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag. Petra Dietrich, BA
Sekretariat: Frau Elisabeth Fröhlich

Anmerkungen

Dieser Kurs ist als Wahlmodul für das »Controlling-Diplom« anrechenbar.

Über den Trainer

Mag. Thomas M. Klein

Wonderwerk Consulting GmbH, Geschäftsführer. Arbeitsschwerpunkte: Strategisches Management, Innovationsmanagement, Wirkungsorientierung und Change Management. Studium der Handelswissenschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien, Ausbildung im Bereich systemische Unternehmensentwicklung und Design Thinking; Lektor am Controller Institut, an der Executive Academy der WU Wien und an der Verwaltungsakademie der Stadt Wien
thomas.klein@wonderwerk.at