

Die Krise als Chance in der Mitarbeiterführung

Aus Niederlagen lernen – Krisen nutzen und Resilienz aufbauen

Inhalt und Ziele

Den Brandschutz für Geist und Körper zu aktivieren und eine Dosis Widerstandsfähigkeit einzubringen – das sind die Ziele dieses Seminars. Der hier vorgestellte Umgang mit Rückschlägen in 5 Schritten hilft bei der Analyse und beim Ableiten von Verbesserungen und trägt dazu bei, die eigene und die betriebliche Resilienz zu stärken.

Mit einigen wichtigen Modellen erarbeiten wir die Möglichkeiten, die eine Führungskraft hat, um mit Rückschlägen im Arbeitskontext umzugehen – mit eigenen und solchen der Mitarbeitenden. Führungskräfte in einer modernen Verwaltung können damit in Zukunft einen Beitrag leisten, dass das psychische Immunsystem langfristig wächst und gedeiht.

Die Teilnehmenden

- erhalten Impulse für den Umgang mit Stress als Folge von Rückschlägen, um die Führungssituation in emotionalen Momenten besser zu überblicken;
- setzen sich mit den Phasen der Reaktion auf negative Nachrichten auseinander und erörtern, wie sie diese im Führungsverhalten berücksichtigen können;
- werden sensibilisiert für lösungs- und zukunftsorientiertes Denken und Führen;
- werden in die Lage versetzt, erlernte Hilflosigkeit und Pessimismus bei Mitarbeitenden zu entlarven und Hilfen zur Selbsthilfe wie auch Optimismus zu vermitteln;
- steigern ihre Fähigkeit, die Schlüsselfaktoren von Resilienz fördernd einzusetzen;
- haben Gelegenheit, eigene Ressourcen für die Psychohygiene zu reflektieren.

Lernmethode

Theorie-Input, Gruppenarbeit, strukturierte Übungen mit Diskussion, Selbstreflexion, Praxistransfer

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, ReferatsleiterInnen, ProjektleiterInnen

Trainer

- Herr Mag. Wolfgang Bilinski, come2seminar

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: MS 338 **Neu**
Termin: 4. Juni 2018
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd. Marion Pilz-Zikulnig, MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Über den Trainer

Mag. Wolfgang Bilinski

come2seminar, selbstständiger Unternehmensberater und Trainer; Buchautor; Hochschullektor im Bereich Sozialkompetenz und Managementmethoden sowie in der hochschuldidaktischen Weiterbildung der Lehrenden und Professoren. Arbeitsschwerpunkt: Führungskräfte- und Personalentwicklung. Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Zweig Betriebswirtschaft

office@come2seminar.com