

Impulsvortrag: Die Kraft des Älterwerdens konstruktiv nutzen

Diversity als Chance im Führungsalltag

Inhalt und Ziele

Die Leistungsanforderungen in unserer heutigen Gesellschaft steigen und der tägliche Stress nimmt zu. Dadurch steigen auch die arbeitsbedingten Belastungen. Gleichzeitig wächst infolge des demografischen Wandels das Durchschnittsalter in den Organisationen.

Schwerpunkte:

- Altersgerechtes Arbeiten – Schlagwort oder Programm? Was bedeutet das für den Arbeitsalltag?
- Worin unterscheiden sich ältere Arbeitnehmende? Gibt es Unterschiede?
- Alter als Einschränkung für Motivation, Bildungs- und Entwicklungswillen, Leistungsbereitschaft – ein Vorurteil?
- Führen von älteren Mitarbeitenden – Was kann ich als Führungskraft tun, was liegt im Verantwortungsbereich der Mitarbeitenden?
- Älter werden als Führungskraft

Erkennen Sie die Chancen der Arbeit mit älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Engagement und Motivation kommen aus anderen Quellen als bei den Jungen, daher braucht es einen anderen Führungsstil. Erkennen und nutzen Sie Routine, Erfahrung und Loyalität für den Teamerfolg. Mehrgenerationen-Teamführung ist komplex, aber wirkungsvoll.

Erfahren Sie durch diesen Impulsvortrag mehr über Chancen und Klischees zum Thema »Ältere Mitarbeitende«. Setzen Sie sich auch mit Ihrer eigenen Situation auseinander.

Lernmethode

Theorie-Input, praktische Übungen, Einzel- und Kleingruppenreflexion

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, ReferatsleiterInnen, ProjektleiterInnen, Mitarbeitende mit lateraler Führungsfunktion

Trainerin

- Frau Mag. Gabriele Kypka

Zeit & Ort

Dauer: ½ Tag
Seminarnummer: MS 560
Termin: 27. September 2018, 9–13 Uhr
Ort: Bundeskanzleramt, 1010 Wien, Hohenstaufengasse 3, Zimmer 35 (EG)

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd. Marion Pilz-Zikulnig, MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Über die Trainerin

Mag. Gabriele Kypta

Unternehmensberatung – Training – Coaching, Trainerin, Beraterin, Coach.

Arbeitsschwerpunkte: Gesundheitsorientiertes Verhalten, wertschätzendes Miteinander, betriebliche Gesundheitsförderung und Energiemanagement. Studium der Betriebswirtschaftslehre, des Rechts, der Soziologie sowie der Kommunikations- und Politikwissenschaft;

Lektorin an der FH Tulln; Lehrerin für Mindfulness-Based Stress Reduction (MBSR).

Kinesiologin, systemisch-konstruktivistische Managementcoach, Gesundheitscoach

office@gabriele-kypta.at