

BS-L 171

Vielfalt bewusst mitgestalten

Inhalt und Ziele

Was ist Diversity? Und was ist Diversity Management? Was fördert bzw. behindert einen bewussten und konstruktiven Umgang mit personeller Vielfalt? Inwiefern ist das für die Ausbildung junger Menschen bedeutsam? Und: Welche Anforderungen werden an Ausbilderinnen und Ausbilder dahingehend gestellt?

In diesen zwei Tagen wägen Sie die Möglichkeiten und Grenzen der Vielfalt (in Ihrem Tätigkeitsbereich) ab. Sie erlangen erhöhte Sicherheit im Umgang mit Unterschieden entlang der sogenannten Kerndimensionen von Diversity (Alter, Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, sexuelle Orientierungen etc.). Sie erhalten Anregungen zum eigenen Umgang mit Diversität und verstehen komplexe Zusammenhänge in diesem Bereich besser.

- Begriffsklärung: Diversity Management, Gender Mainstreaming, Inklusion
- Kennenlernen der unterschiedlichen Konzepte und Modelle
- Reflexion und Analyse des eigenen Zugangs zur Vielfalt (auch in der Gruppe)
- Identifizieren möglicher Spannungsfelder: z. B. Vorurteile, Diskriminierungen
- Handlungsansätze im Hinblick auf zukünftige Anbindungsmöglichkeiten
- Fallbeispiele aus dem eigenen Arbeitsbereich und konkrete Umsetzungsmöglichkeiten in der Praxis

Lernmethode

Theorie-Input, Einzel- und Gruppenarbeit mit Diskussion, erfahrungsorientiertes Lernen

Zielgruppe

Mitarbeitende, die in der Lehrlingsausbildung oder im Vortragsbereich eingesetzt sind

Vortragende

Frau Univ.-Lektorin Dr. Renate Augusta, Quintessenz

Zeit & Ort

Dauer: 2 Tage
Seminarnummer: BS-L 171
Termin: 25.–26. April 2019
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag. Margret Lammert

Sekretariat: Frau Elisabeth Fröhlich

Über die Vortragende

Univ.-Lektorin Dr. Renate Augusta

Lehrende am Zentrum für Soziale Kompetenz der Karl-Franzens-Universität Graz (Zentrum für Soziale Kompetenz) und an der Wirtschaftsuniversität Wien; Gesellschafterin der Quintessenz Organisationsberatung GmbH; Gesundheitspsychologin, Organisationsberaterin, Psychotherapeutin. Arbeitsschwerpunkte: Lebensphasengerechtes Personalmanagement, Diversitätstraining, Life-Balance, sinnerfüllte Lebens- und Unternehmensführung

r.augusta@quintessenz.or.at