

Lehrgang Personal

Inhalt und Ziele

Modul 1

- Verfassungsrechtliche Grundlagen
- Dienstrecht
- Verfahren
- Organisation
- Korruptionsbekämpfung
- Gleichbehandlung
- Mobilität
- Lernen im Team

Modul 2

- Lernen im Team
- Pensionsrecht
- Personalwirtschaft
- Besoldungsrecht
- IT-Unterstützung im Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lernen im Team

Modul 3

- Lernen im Team
- Personalentwicklung
- Verhalten und Teambildung
- Personalmarketing
- Personalauswahl
- Personalcontrolling
- Lernen im Team

Als Ein- oder Umsteigerin / Ein- oder Umsteiger lernen Sie die wesentlichen rechtlichen, ökonomischen, sozialen und technischen Grundlagen des Personalgeschäfts im Bund kennen und wenden erworbene Grundkenntnisse fallbezogen an.

Lernmethode

In den Modulen an der Verwaltungsakademie: Vortrag, praktische Übungen, Diskussion, Gruppenarbeit

Zwischen den Modulen online und am Arbeitsplatz: Lernen in der Lerngruppe, Lernbegleitung durch Trainerinnen und Trainer, Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz – Transfer

Den Abschluss bildet eine prozessorientierte Wiederholung unter besonderer Berücksichtigung rechtlicher Aspekte des Personalmanagements.

Zielgruppe

Mitarbeitende, die neu in das Personalgeschäft einsteigen
Es werden keine Kenntnisse vorausgesetzt.

Trainerinnen und Trainer

Herr Ernst Eichmair, Bundesministerium für Finanzen

Frau Mag. Renate Gabmayer, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz, Universität Wien / FH Campus Wien

Herr Andreas Höller, BA, Bundesministerium für Landesverteidigung

Frau Mag. Elisabeth Keckeis, Bundesministerium für Landesverteidigung

Herr Mag. Peter Koren, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Herr Dr. Gerhard Mader, Bundesministerium für Inneres

Herr Dr. Gerhard Neumüller, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag. Eva Nikolov-Bruckner

Frau Dr. Sabine Piska-Schmidt, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Herr Mag. Martin Sauseng, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Herr Dr. Arnold Schoba, MA, Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Frau Judith Skopec, BA, Bundesministerium für Finanzen

Herr Mag. Stefan Stacher-Ritter, Rechnungshof

Herr Dr. Paul Wilkens, Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung

Zeit & Ort

Dauer: 3 Module à 5 Tage

Seminarnummer: BL 500

Termin: 7.–11. September, 5.–9. Oktober, 9.–13. November 2020

Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Herr Dr. Arnold Schoba, MA

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Stundenplan

Modul 1

Zeit	Montag, 7.9.	Dienstag, 8.9.	Mittwoch, 9.9.	Donnerstag, 10.9.	Freitag, 11.9.
Vormittag (9–12:30)	Verfassungs- rechtliche Grundlagen, Dienstrecht Höller, Sauseng	Dienstrecht Höller, Sauseng	Organisation Koren	Gleichbehandlung Keckeis	Einweisung Gruppenarbeit, Lernen im Team Sauseng
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht Höller, Sauseng	Verfahrensrecht Höller, Sauseng	Korruptions- bekämpfung Stacher-Ritter	Mobilität Neumüller	Gruppenarbeit Sauseng

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

Modul 2

Zeit	Montag, 5.10.	Dienstag, 6.10.	Mittwoch, 7.10.	Donnerstag, 8.10.	Freitag, 9.10.
Vormittag (9–12:30)	Gruppen- arbeiten – Präsentationen Sauseng	Personal- management, Rahmen- und Kernfunktionen – Einführung Schoba	Besoldungsrecht Mader	Personal- management – IT- Unterstützung Kollmitzer, Michlits	Personal- projekte in der Praxis Skopec
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht – Pensionsrecht Eichmair	Besoldungsrecht Mader	Besoldungsrecht Mader	Personal- management – IT- Unterstützung Kollmitzer, Michlits	Gruppenarbeit Mader

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

Modul 3

Zeit	Montag, 9.11.	Dienstag, 10.11.	Mittwoch, 11.11.	Donnerstag, 12.11.	Freitag, 13.11.
Vormittag (9–12:30)	9 – 10.30 Uhr Jobs und Praktika in der EU Piska-Schmidt 10.30 – 12.30 Uhr Gruppen- arbeiten – Präsentationen Mader	Stakeholder- Analyse Auseinander- setzung mit den Erwartungen der Anspruchs- gruppen und Dienstleistungs- orientierung Gratz	Personal- marketing, Personal- recruiting (Anforderungs- profil, Aufnahme- verfahren) Nikolov-Bruckner	Personal- controlling Gabmayer	Gruppenarbeit – prozessorientierte Zusammen- fassung und Wiederholung Höller
Nachmittag (13:30–17)	13.30 – 17 Uhr Personal- entwicklung, Mitarbeiterge- spräch Wilkens	Strategien im Umgang mit verschiedenen Mitarbeiter- gruppen, das Konzept des psychologischen Arbeitsvertrags Gratz	Personalmanage- ment – externe Begleitung und Intervention Nikolov-Bruckner	Gruppenarbeit Höller, Sauseng	Gruppenarbeit – prozessorientierte Zusammen- fassung und Wiederholung Höller

Über die Trainerinnen und die Trainer

Ernst Eichmair

Bundesministerium für Finanzen, Steuer- und Zollkoordination Region Mitte

Personalabteilung

ernst.eichmair@bmf.gv.at

Mag. Renate Gabmayer

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin des Referats HR-Controlling, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/C/7 HR-Controlling, Personalplan. Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien

renate.gabmayer@bmoeds.gv.at

Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz

Universität Wien und FH Campus Wien; Soziologe und Jurist; Fachbuchautor, selbstständiger

Organisationsberater
gratz.partner@aon.at

Andreas Höller, BA

Bundesministerium für Landesverteidigung, Personalabteilung A; Public Manager
andreas.hoeller@bmlv.gv.at

Mag. Elisabeth Keckeis

Bundesministerium für Landesverteidigung, Leiterin der Personalabteilung A; Juristin
elisabeth.keckeis@bmlv.gv.at

Mag. Peter Koren

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, Abteilung III/A/2 Kompetenzcenter A;
Jurist
peter.koren@bmoeds.gv.at

Dr. Gerhard Mader

Bundesministerium für Inneres, Leiter des Referats I/1/e Besoldungsangelegenheiten; Jurist
gerhard.mader@bmi.gv.at

Dr. Gerhard Neumüller

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, Leiter des Referats III/C/7/b
Mobilitätsmanagement; Politikwissenschaftler
gerhard.neumueller@bmoeds.gv.at

Mag. Eva Nikolov-Bruckner

Psychologin, Trainerin, Beraterin (Organisation/Mediation/Kommunikation). Langjährige Erfahrung in verschiedenen Feldern von strategischer und operativer Personalentwicklung und Verwaltungsinnovation. Arbeitsschwerpunkte: Aufnahmeverfahren sowie Anwendung diverser PE-Instrumente, Wissensmanagement
e.nikolov-cons-sem@net-24.at

Dr. Sabine Piska-Schmidt

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/B/4 Personalentwicklung und Mobilitätsförderung und Leiterin des Referats III/B/4/a
Mobilitätsprogramme
sabine.piska-schmidt@bmoeds.gv.at

Mag. Martin Sauseng

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, Abteilung III/A/1 Allgemeines Dienst- und Besoldungsrecht und Koordination Dienstrecht; Jurist

martin.sauseng@bmoeds.gv.at

Judith Skopec, BA

Bundesministerium für Finanzen, Steuer- und Zollkoordination Region Mitte; Public Manager

judith.skopec@bmf.gv.at

Mag. Stefan Stacher-Ritter

Rechnungshof, Abteilung 2A4 Personal, IT, Organisation, Jurist

stacher-ritter@rechnungshof.gv.at

Mag. Dr. Paul Wilkens

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Leiter des Referats III/6c – Psychologische Studierendenberatung und Studieninformation; Psychologe

paul.wilkens@bmbwf.gv.at