

Recruiting – Testverfahren: Hintergründe und Anwendung

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Fairness und Vergleichbarkeit bei der Personalaufnahme
- Nutzen und Grenzen von Testverfahren in ihrer Anwendung

In diesem Seminar lernen Sie die verschiedenen Arten von psychologisch fundierten Testverfahren und deren Hintergründe kennen. Sie erfahren, wie ein Testergebnis zustande kommt, und diskutieren Nutzen und Grenzen von Testverfahren. Dieses Wissen hilft Ihnen, die Testergebnisse der Bewerberinnen und Bewerber richtig zu interpretieren und entsprechende Schlussfolgerungen für den weiteren Auswahlprozess zu ziehen.

Ziel des Seminars ist die Aneignung von praktischem Wissen. Die Teilnehmenden lernen die Einsatzmöglichkeiten von Testverfahren in der Personalarbeit und deren Aussagekraft kennen.

Lernmethode

Moderation, praktische Übungen, Kleingruppenarbeit

Zielgruppe

Recruiterinnen und Recruiter aus den Personalabteilungen, Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, Personalistinnen und Personalisten, Personalverantwortliche

Trainerin

Frau Simone Deibel, MSc, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

Dauer: ½ Tag
Seminarnummer: BS 542/1 Neu
Termin: 18. März 2020, 9–13 Uhr
Ort: Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, 1010 Wien,
Hohenstaufengasse 3

Organisation

In Verantwortung von: Herr Dr. Arnold Schoba, MA
Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Gemeinsam mit den Recruiting-Seminaren BS 542/2 (Bewerberinterviews: Grundlagen), BS 542/3 (Bewerberinterviews: Übungen) und BS 542/4 (Dokumentenanalyse) bildet diese Veranstaltung den Lehrgang Recruiting.

Über die Trainerin

Simone Deibel, MSc

ELIGO GmbH, Consultant; Psychologin

simone.deibel@eligo.de