

BS 542/2

Recruiting – Bewerberinterviews: Grundlagen

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Bestmöglicher Einsatz und gründliche Vorbereitung (Anforderungsprofil)
- Abstimmung auf die Kompetenzen in der Ausschreibung
- Gesprächsverlauf und vertiefende Fragetechniken
- Systematische Beobachtungsverzerrungen

In diesem Seminar lernen Sie das Instrument „Bewerberinterview“, seine Grundlagen und Einsatzgebiete kennen.

Lernmethode

Moderation, Kleingruppenarbeit

Zielgruppe

Recruiterinnen und Recruiter aus den Personalabteilungen, Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, die Interviews mit Bewerberinnen/Bewerbern bzw. Kandidatinnen/Kandidaten durchführen, Personalverantwortliche

Trainerin

Frau Simone Deibel, MSc, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

Dauer: ½ Tag

Seminarnummer: BS 542/2

Termin: 12. Mai 2020, 13–17 Uhr

Ort: Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport, 1010 Wien,
Hohenstaufengasse 3

Organisation

In Verantwortung von: Herr Dr. Arnold Schoba, MA

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Wir verweisen auf das Übungsseminar BS 542/3, in dem Sie lernen, Bewerberinterviews gezielt nach den zugrunde liegenden Aspekten des Anforderungsprofils zu führen und die Ergebnisse zu differenzieren.

Gemeinsam mit den Recruiting-Seminaren BS 542/1 (Testverfahren: Hintergründe und Anwendung), BS 542/3 (Bewerberinterviews: Übungen) und BS 542/4 (Dokumentenanalyse) bildet diese Veranstaltung den Lehrgang Recruiting.

Über die Trainerin

Simone Deibel, MSc

ELIGO GmbH, Consultant; Psychologin

simone.deibel@eligo.de