

BS 542/3

Recruiting – Bewerberinterviews: Übungen

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Bestmöglicher Einsatz und gründliche Vorbereitung (Anforderungsprofil)
- Abstimmung auf die Kompetenzen in der Ausschreibung
- Gesprächsverlauf und vertiefende Fragetechniken
- Systematische Beobachtungsverzerrungen

In diesem Seminar schulen Sie Ihre Handlungskompetenz, um Bewerberinterviews nach den zugrunde liegenden Aspekten des Anforderungsprofils gezielt zu führen und die Ergebnisse zu differenzieren.

Lernmethode

Praktische Übungen, Rollenspiel

Zielgruppe

Recruiterinnen und Recruiter aus den Personalabteilungen, Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, die Interviews mit Bewerberinnen/Bewerbern bzw. Kandidatinnen/Kandidaten durchführen, Personalverantwortliche

Trainerin

Frau Simone Deibel, MSc, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: BS 542/3
Termin: 13. Mai 2020
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Herr Dr. Arnold Schoba, MA
Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Voraussetzung für die Teilnahme ist der Besuch des Grundlagenseminars BS 542/2, in dem Ihnen die Methoden und Einsatzgebiete des Instruments „Bewerberinterview“ vorgestellt werden.

Gemeinsam mit den Recruiting-Seminaren BS 542/1 (Testverfahren: Hintergründe und Anwendung), BS 542/2 (Bewerberinterviews: Grundlagen) und BS 542/4 (Dokumentenanalyse) bildet diese Veranstaltung den Lehrgang Recruiting.

Über die Trainerin

Simone Deibel, MSc

ELIGO GmbH, Consultant; Psychologin

simone.deibel@eligo.de