

BS 542/4

Recruiting – Dokumentenanalyse

Bewerbungsunterlagen prüfen und bewerten

Inhalt und Ziele

- Qualitätssicherung der Personalaufnahme
- Abstimmung auf Kompetenzen in der Ausschreibung
- Fairness und Vergleichbarkeit bei der Personalaufnahme

In diesem Seminar lernen Sie, Bewerbungsunterlagen in systematischer, fairer und nachvollziehbarer Weise zu prüfen und im Hinblick auf die geforderten Kompetenzen zu bewerten. Sie erlangen Wissen zu diesen Punkten und machen sich durch Üben mit der praktischen Vorgehensweise vertraut.

Lernmethode

Praktische Übungen, Kleingruppenarbeit

Zielgruppe

Recruiterinnen und Recruiter aus den Personalabteilungen, Mitglieder von Aufnahme- oder Begutachtungskommissionen, Personalverantwortliche

Trainerin

Frau Simone Deibel, MSc, ELIGO GmbH

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: BS 542/4
Termin: 27. Oktober 2020
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Herr Dr. Arnold Schoba, MA
Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Gemeinsam mit den Recruiting-Seminaren BS 542/1 (Testverfahren: Hintergründe und Anwendung), BS 542/2 (Bewerberinterviews: Grundlagen) und BS 542/3 (Bewerberinterviews: Übungen) bildet diese Veranstaltung den Lehrgang Recruiting.

Über die Trainerin

Simone Deibel, MSc

ELIGO GmbH, Consultant; Psychologin

simone.deibel@eligo.de