

Coaching für Veränderungsprozesse

Change erfolgreich gestalten

Inhalt und Ziele

Veränderungsprozesse bieten Organisationen und ihren Führungskräften eine Fülle an Herausforderungen. Viele Führungskräfte haben bereits Erfahrungen zum Thema Veränderung, wollen sich aber auch Ideen von außen holen.

Wo befinden Sie sich in Ihrem Veränderungsprozess?

- Am Beginn: Sie suchen Ideen, was Sie beim Aufsetzen des Vorhabens berücksichtigen sollten.
- Mittendrin: Manches läuft ganz gut – manches aber auch nicht so gut. Widerstand macht Ihnen zu schaffen.
- Gegen Ende: Sie würden gerne die Änderungen erfolgreich in die Linie überführen und Erfahrungen für einen nächsten Prozess auswerten.

Das Coaching soll Sie dabei unterstützen, Ihrer Rolle als Veränderungsverantwortliche gut nachzukommen und Change-Prozesse erfolgreich aufzusetzen bzw. zu betreiben.

Lernmethode

Coaching und Supervision einzeln und im Team, kollegiale Fallberatung

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Teamleiterinnen/Teamleiter und Projektleiterinnen/Projektleiter; Personen, die mit Change-Projekten betraut sind

Trainerin und Trainer

Frau Dr. Eva Grieshuber, ICG Integrated Consulting Group

Herr Mag. Franz Schwarenthorer, MAS, ICG Integrated Consulting Group

Zeit & Ort

Dauer: 4 Stunden

Seminarnummer: COA-E15

Termin: nach Vereinbarung

Ort: nach Vereinbarung

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd. Marion Pilz-Zikulnig, MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Bitte beachten Sie auch im Bereich „Führungskompetenz“ das Seminar MS 341 „Die Führungskraft als Motor für Veränderungen“.

Wir ersuchen Sie, Ihre Anmeldung um ein formloses Schreiben zu ergänzen, das den Anlass Ihrer Anfrage und das zu bearbeitende Thema beinhaltet. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Verständigung, ob wir die Anfrage berücksichtigen können. Im Fall der Zusage ergeht eine Einladung an Sie, in der die Kontaktdaten der Trainerin oder des Trainers zur individuellen Terminvereinbarung bekannt gegeben werden.

Über die Trainerin und den Trainer

Dr. Eva Grieshuber

ICG Integrated Consulting Group, geschäftsführende Gesellschafterin; Beraterin und Trainerin; zuvor Universitätsassistentin für Entrepreneurship und Innovationsmanagement an der Universität Klagenfurt. Studium der Betriebswirtschaft und Umweltsystemwissenschaften, laufend systemische Aus- und Weiterbildungen. Arbeitsschwerpunkte: Gestaltung von und Begleitung in Veränderungsprozessen, strategische Organisationsentwicklung, Agiles Management, Change-Management-Beratung und -Trainings

Eva.grieshuber@integratedconsulting.at

Mag. Franz Schwarenthorer, MAS

ICG Integrated Consulting Group, Gesellschafter und Geschäftsführer; Berater und Trainer. Studium der Betriebswirtschaft, Ausbildungen zum Managementcoach und systemischen Organisationsberater. Arbeitsschwerpunkte: New Public Management, Strategisches Management, Umsetzung von Verwaltungsmodernisierung, Agiles Management Wirkungsorientierung, Organisationsentwicklung, Prozessmanagement, Change Management, Führung

franz.schwarenthorer@integratedconsulting.at