

## Potenzialanalyse und Einzelcoaching

### Online-Assessment mit anschließendem Feedback-Gespräch und Einzelcoaching

#### Inhalt und Ziele

Das Potenzialanalyse-Verfahren PERLS.lead unterstützt Sie darin, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen bzw. Stärken und Veränderungspotenziale zu erkennen, um sich gezielt weiterentwickeln zu können. Mit PERLS.lead werden 17 Persönlichkeitsaspekte erfasst, die – neben der fachlichen Qualifikation – für Führungspositionen bedeutsam sind.

Die Potenzialanalyse erfolgt anhand eines Online-Assessments (Bearbeitungszeit ca. 90 Minuten), welches auch als Basis für ein persönliches Rückmeldegespräch dient. Im Anschluss daran vereinbaren Sie mit einem oder einer Coach 2 Einzelstunden als Begleitung für Ihren persönlichen Entwicklungsprozess.

Die Teilnahme an der Potenzialanalyse bietet Ihnen folgende Chancen:

- Mithilfe der Ergebnisse aus dem Online-Assessment können Sie Ihre persönliche Sichtweise zu berufsrelevanten Kompetenzen mit der Sichtweise vieler anderer Personen vergleichen und haben dadurch die Möglichkeit, sich noch besser kennen zu lernen.
- Die Vergleichsgruppe besteht aus Führungskräften des Öffentlichen Dienstes und bietet Ihnen die Gelegenheit, Ihre Stärken und Entwicklungsfelder aus einer anderen, neuen Perspektive heraus kennenzulernen. Im Vordergrund steht die Reflexion des eigenen „Standorts“.
- Im persönlichen Rückmeldegespräch können Sie vor dem Hintergrund der Ergebnisse Ihre überfachlichen Kompetenzen reflektieren. Sie schärfen so Ihr Selbstbild in berufsrelevanten Kernfragestellungen und können Ihre beruflichen Stärken und Entwicklungsfelder besser ausloten.
- Das Gespräch hilft, persönliche Schlussfolgerungen für die Zukunft abzuleiten bzw. sich bewusst Ziele zu setzen, die Sie in den beiden anschließenden Einzelcoaching-Stunden besprechen können.

#### Lernmethode

Potenzialanalyse durch das Verfahren PERLS.lead; im Anschluss daran Coaching mit Schwerpunkt Selbstreflexion und -wahrnehmung

## **Zielgruppe**

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Referatsleiterinnen und Referatsleiter, insbesondere Teilnehmende des Lehrgangs ML 400 „Management und Leadership“ und des „Kompaktlehrgangs Management“ ML 201.

## **Coaches**

Online-Assessment / Feedback-Gespräch (unter anderem mit):

Frau Dipl.-Psych. Maren Hiltmann

Frau Hannelore Schott-Mothwurf

Coaching-Pool der Verwaltungsakademie des Bundes (unter anderem):

Herr Peter Aigner

Frau Mag. Gerhild Deutinger

Frau Dr. Martina Angela Friedl

Herr Mag. Martin Gössler, MBA

Frau Dipl.-Ing. Gabriele Höller

Herr Mag. Alexander Löwenstein

Frau Mag. Christiane Miksch

Frau Mag. Andrea Ötsch

Herr Ing. Anton Pappenscheller

Herr Mag. Bernhard Prangl, MPH

Herr Mag. Simon Severino

Frau Mag. Alexandra Siller

Herr Mag. Clemens Stieger

Herr Mag. Dr. Christian Wagner

Frau Mag. Kordula Wagner

Herr Mag. Werner Zatorski

## **Zeit & Ort**

Dauer: Test PERLS.lead: ca. 90 Minuten  
Feedback-Gespräch: ca. 60 Minuten  
Einzelcoaching: max. 2 Stunden

Seminarnummer: COA-E20

Termine: nach Vereinbarung

Ort: nach Vereinbarung

## **Organisation**

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd. Marion Pilz-Zikulnig, MA

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

## **Anmerkungen**

Bitte geben Sie bei der Anmeldung Ihre Funktion und Ihr Aufgabenfeld an.

Wir empfehlen Ihnen, dieses Angebot zusätzlich zu dem Lehrgang ML 400 „Management und Leadership“ oder dem „Kompaktlehrgang Management“ ML 201, beide im Themenbereich „Führungskompetenz“, zu nützen. Dazu absolvieren Sie den Test samt Feedback-Gespräch noch vor dem Lehrgangsstart und profitieren von den beiden Einzelcoaching-Einheiten als begleitender Unterstützung Ihres Entwicklungsprozesses. Das Angebot kann jedoch auch unabhängig vom Besuch eines der genannten Lehrgänge in Anspruch genommen werden.

## **Über die Coaches**

### **Dipl.-Psych. Maren Hiltmann**

Eligo, Managing Consultant, Coach. Arbeitsschwerpunkte: Analyse und Optimierung von Talent-Management-Prozessen inkl. Anwendung und Bereitstellung von Instrumenten für die Personalarbeit (Testverfahren, Interviews, Potenzialanalysen, Assessment Center, Training, Coaching). Studium der Psychologie in Bochum, Wien, Athens (USA)

[maren.hiltmann@eligo.de](mailto:maren.hiltmann@eligo.de)

### **Hannelore Schott-Mothwurf**

Eligo, Projektpartnerin; Beraterin, Trainerin, Coach. Arbeitsschwerpunkte: Personalentwicklung, Kommunikation, Führungskräfte trainings, Diversity und Resilienz, Aus- und Weiterbildungen in Systemischem Coaching, Beratung und Training. Langjährige Erfahrung in der Personal/Organisationsentwicklung, als interne Trainerin und Coach, in Marketing und Kommunikation

[hannelore.schott@chello.at](mailto:hannelore.schott@chello.at)

### **Peter Aigner**

Trainer, systemischer Coach, Gruppenleiter nach TZI, Improvisationstheater.

Arbeitsschwerpunkte: Trainerausbildung, Begleitung von Teamprozessen, Teamentwicklung, Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung. Studium der Psychologie

[peterfranz.aigner@inode.at](mailto:peterfranz.aigner@inode.at)

### **Mag. Gerhild Deutinger**

impulsbüro, Unternehmensberatung für strategische Kommunikation. Arbeitsschwerpunkte: Beratung von Organisationen in Change-Kommunikation, Stakeholder-Management und Interner Kommunikation, Positionierung von Top Executives und Frauen für den beruflichen Aufstieg. Studium der Publizistik und Psychologie; Lehrtätigkeit im Rahmen von Fachhochschul-Lehrgängen

[gerhild.deutinger@impulsbuero.at](mailto:gerhild.deutinger@impulsbuero.at)

**Dr. Martina Angela Friedl**

Systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Coach. Arbeitsschwerpunkte: Training und Organisationsberatung zu den Themen Führung / Frauen in Führung, Diversity Management, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Führungskräftecoaching  
[mf@martinafriedl.com](mailto:mf@martinafriedl.com)

**Mag. Martin Gössler, MBA**

Vielfarben – Beratung und Training für öffentliche Verwaltung und NPOs, Gesellschafter; Berater und Trainer, Coach mit Spezialisierung auf öffentliche Verwaltung und Non-Profit-Organisationen. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte- und -coaching, systemische Organisationsberatung, Ausbildung von Beraterinnen/Beratern und Trainerinnen/Trainern. Studium der Psychologie und der Wirtschaft  
[martin.goessler@vielfarben.at](mailto:martin.goessler@vielfarben.at)

**Dipl.-Ing. Gabriele Höller**

Höller Organisationsentwicklung, Unternehmensberaterin, Coach, Trainerin, Mediatorin. Arbeitsschwerpunkte: Systemische Organisationsberatung, Coaching, Teamentwicklung; Lehrgänge/Seminare für Führungskräfte. Studium der Angewandten Ökologie, Aus- und Weiterbildungen in systemischer Organisationsentwicklung und Coaching  
[organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at](mailto:organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at)

**Mag. Alexander Löwenstein**

Selbstständiger Managementtrainer in Kooperation mit Pure Management Group, Organisationsberater und Coach in der Wirtschaft und im öffentlichen Bereich; langjährige Tätigkeit am Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz),, davor im Hernstein Institut für Management und Leadership. Arbeitsschwerpunkte: Wirksame Führung, Führung in Veränderung, Kommunikation, Teamentwicklung, nachhaltige Veränderung von Stadtverwaltungen zu Zielorientierung und Budgeteffizienz  
[alexander@loewenstein.at](mailto:alexander@loewenstein.at)

**Mag. Christiane Miksch**

Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Supervisorin, Coach und Mediatorin seit 1994. Studium der Psychologie; 1998–2014 Lektorin an der FH Wiener Neustadt  
[miksch@netway.at](mailto:miksch@netway.at)

**Mag. Andrea Ötsch**

Unternehmensberaterin und Trainerin. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation, Führungskräfte- und -coaching, Teambildung und Konfliktmanagement. Studium der

Betriebswirtschaft; NLP-Lehrtrainerin  
[andrea.oetsch@chello.at](mailto:andrea.oetsch@chello.at)

**Ing. Anton Pappenscheller**

FUTURE Training Beratung Coaching GmbH, staatlich geprüfter Unternehmensberater, Wirtschaftsingenieur. Langjährige Erfahrung in der Ausbildung von Führungskräften und Coaches, Begleitung von Einzelpersonen und Teams, Begleitung von Unternehmenskultur- und Teamkulturprozessen. Arbeitsschwerpunkte: Unternehmens- und Mitarbeiterführung, Zusammenarbeit im Team, Kommunikation, Konfliktmanagement und persönliche Stärkung  
[anton.pappenscheller@FUTURE.at](mailto:anton.pappenscheller@FUTURE.at)

**Mag. Bernhard Prangl, MPH**

Pure Management Group, Project Manager; zuvor Organisator für Gesundheitsförderung und Public Health in der Steiermärkischen Gebietskrankenkasse, Senior Consultant mit Fokus Health Care und Public Management am Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz) sowie langjähriger Leiter der Lehrlingshäuser Arnfels und Eibiswald. Studium Leibeserziehung und Anglistik in Graz, Master of Public Health an der Medizinischen Universität Graz, Projektmanagement nach IPMA, Ausbildung zum systemischen Coach  
[bernhard.prangl@puremanagementgroup.com](mailto:bernhard.prangl@puremanagementgroup.com)

**Mag. phil. Simon Severino**

Executive Advisor. Gründer von Strategy Sprints–Unternehmensberatung. Internationale Erfahrung in der Managementberatung als Senior Project Manager des Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz) und Principal der Beratergruppe Neuwaldegg. Produzent der Strategy Show auf iTunes und Dozent für Unternehmensführung in MBAs  
[severino@strategysprints.com](mailto:severino@strategysprints.com)

**Mag. Alexandra Siller**

Organisationsberaterin und Managementtrainerin. Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen in den Dimensionen Strategie, Struktur und Kultur, Beratung und Begleitung von Teams in allen Entwicklungsphasen, Führungstrainings, Coaching von Führungs- und Schlüsselkräften  
[siller@organisationen-beraten.net](mailto:siller@organisationen-beraten.net)

**Mag. Clemens Stieger**

Gesellschaft für Personalentwicklung GmbH, Geschäftsführer, Leiter der Bereiche Produktmanagement, Personalentwicklung / Human Capital Management und Führungsentwicklung. Arbeitsschwerpunkte: Führungsentwicklung, Begleitung und Coaching

von Funktionsträgern, Potenzialanalyse, Karriereberatung  
[clemens.stieger@gfp.at](mailto:clemens.stieger@gfp.at)

**Mag. Dr. Christian Wagner**

qualityforsuccess, Unternehmensberater, Trainer, systemischer Coach.  
Arbeitsschwerpunkte: Strategie-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung  
[info@qualityforsuccess.at](mailto:info@qualityforsuccess.at)

**Mag. Kordula Wagner**

qualityforsuccess, Geschäftsführerin; Coach, Supervisorin, systemische Organisations- und  
Strukturaufstellerin, Psychotherapeutin (Existenzanalyse und Traumatherapie)  
[info@qualityforsuccess.at](mailto:info@qualityforsuccess.at)

**Mag. Werner Zatorski**

Managementtrainer und Unternehmensberater; langjährige Tätigkeit als selbstständiger  
Trainer und Berater in Unternehmen und Verwaltung sowie am Hernstein Institut für  
Management und Leadership. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte trainings in den  
Bereichen Leadership, Management und Kommunikation, Führungskräftecoaching. Studium  
der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien  
[w.zatorski@zatorski.at](mailto:w.zatorski@zatorski.at)